

SUASS

SUBSECRETARIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL



Mesa Municipal de Gestão do Trabalho

O que é a MMGT?

A Mesa Municipal de Gestão do Trabalho do SUAS/BH é uma instância democrática de diálogo e de negociação entre gestores e trabalhadores, com a participação fundamental dos usuários.

Tem por objetivo principal estabelecer um fórum permanente e democrático de diálogo e de negociação entre gestores, trabalhadores e usuários do SUAS/BH, no intuito de acompanhar e contribuir com a implementação dos princípios e diretrizes da Norma Operacional Básica de Recursos Humanos do SUAS.



Subsecretaria de Assistência Social

Mesa Municipal de Gestão do Trabalho Criação e Normativas

- O CMAAS recomendou a instalação da MMGT por meio da Resolução nº 063, de 14 de dezembro de 2016,
- A MMGT de Belo Horizonte foi instituída através da Portaria SMAAS nº 16, de 22 de julho de 2017, retificada pela Portaria nº 24, de 29 de novembro de 2017.
- O regimento Interno foi aprovado por meio da publicação da Portaria SMASAC nº 68, de 15 de junho de 2018.



Mesa Municipal de Gestão do Trabalho

Objetivos Específicos

- I. **Propor** parâmetros e diretrizes para a Gestão do Trabalho, em consonância com as normativas vigentes da política pública de Assistência Social;
- II. **Acompanhar**, monitorar e avaliar a execução das ações voltadas para a Gestão do Trabalho no SUAS;
- III. **Propor** diretrizes de condições técnicas e éticas para o trabalho no SUAS;
- IV. **Propor** ações de adequação de perfis profissionais para o trabalho no SUAS;
- V. **Propor** diretrizes para a movimentação dos profissionais no SUAS, visando à adequada composição interdisciplinar das equipes de referência no SUAS;
- VI. Propor ações para a despreciação das relações e condições de trabalho no SUAS;**
- VII. Estabelecer diálogo e agenda conjunta com o Núcleo Municipal de Educação Permanente do SUAS;
- VIII. Estabelecer diálogo e agenda conjunta com os usuários do SUAS-BH;

Mesa Municipal de Gestão do Trabalho

Objetivos Específicos

- IX. Propor diretrizes para a implementação das ações de Educação Permanente em consonância com as normativas vigentes da política pública de Assistência Social;
- X. Propor a criação de comissões temáticas temporárias, com o objetivo de esclarecer e aprofundar temas específicos, mediante a participação de convidados e assessorias técnicas;
- XI. Propor parâmetros e diretrizes para o atendimento no SUAS em respeito à diversidade de gênero e sexual, à igualdade racial e aos direitos humanos de povos e comunidades tradicionais, população residente em ocupações, população em situação de rua, migrantes, população carcerária, dentre outros;
- XII. Propor parâmetros e diretrizes para a atuação proativa, protetiva e preventiva no SUAS;

Mesa Municipal de Gestão do Trabalho

Objetivos Específicos

- XIII. Propor ações para a formulação de uma Política Municipal de Saúde do Trabalhador do SUAS;**
- XIV. Propor diretrizes para a formulação de Plano de Cargos, Carreiras e Salários – PCCS do SUAS, com base nas diretrizes da Mesa Nacional de Gestão do Trabalho do SUAS;**
- XV. Propor normativas referentes à Gestão do Trabalho e Educação Permanente do SUAS;**
- XVI - Estabelecer diálogo e agenda conjunta com os conselhos de classe e sindicatos profissionais.**

Mesa Municipal de Gestão do Trabalho

Composição

A Mesa Municipal de Gestão do Trabalho do SUAS/BH é composta por membros titulares e suplentes:

I – 4 (quatro) representantes da gestão do SUAS-BH e seus respectivos suplentes, sendo:

a) 2(dois) **representantes governamentais** indicados pela Secretaria Municipal Adjunta de Assistência Social - SMAAS;

b) 2(dois) **representantes da direção de organizações da sociedade civil com atuação no SUAS**, indicados pelo Fórum Permanente de Entidade Socioassistenciais de Belo Horizonte;

II – 4 (quatro) representantes dos trabalhadores indicados pelo Fórum Municipal de Trabalhadores do SUAS de Belo Horizonte e seus respectivos suplentes, sendo:

a) 2(dois) **trabalhadores do setor público**;

b) 2(dois) **trabalhadores do setor privado**.

III – 2 (dois) representantes do Fórum Municipal dos **usuários do SUAS**.



Subsecretaria de Assistência Social

Mesa Municipal de Gestão do Trabalho Coordenação da MMGT

À Coordenação compete **conduzir o processo de diálogo e de negociação** na Mesa Municipal de Gestão do Trabalho do SUAS-BH.

A Coordenação será composta por:

I - Secretária(o) Executiva(o) da Mesa Municipal de Gestão do Trabalho do SUAS/BH;

II - 5 (cinco) integrantes da Mesa Municipal de Gestão do Trabalho, sendo 1(um) de cada representação descrita no art. 2º.

Parágrafo Único: Caberá à cada representação a escolha democrática do integrante dentre seus pares.

Contextualização sobre o debate na MMGT

Desde julho/2020,a MMGT tem discutido e buscado estabelecer consensos às temáticas:

- Criação do Grupo de Trabalho para elaboração de subsídios para o plano de organização dos serviços e atividades do SUAS/BH nas modalidades do teletrabalho, telepresencial e presencial no contexto da pandemia.
- Diálogo com Secretaria de Municipal de Saúde sobre os dados de boletim epidemiológico assistencial, sobre as estratégias de prevenção do contágio e à infecção por COVID-19 nos diferentes ambientes de trabalho e testagem.
- Estratégias de comunicação, orientação e treinamento dos trabalhadores.
- Vacinação (dezembro/2020)



MANIFESTAÇÃO DA MESA MUNICIPAL DE GESTÃO DO TRABALHO DO SUAS-BH PELA INCLUSÃO DOS TRABALHADORES DO SUAS NOS PLANOS DE VACINAÇÃO CONTRA A COVID-19

A Mesa Municipal de Gestão do Trabalho do Sistema Único de Assistência Social de Belo Horizonte (MMGT- SUAS/BH) vem a público manifestar a sua defesa da vacinação contra a COVID-19 para todos os brasileiros e brasileiras, e da inclusão dos trabalhadores e usuários do Suas, com algum nível de priorização, nos planos nacional, estadual e municipal de vacinação contra a COVID-19.

A MMGT-SUAS/BH entende que o grupo de trabalhadores do SUAS, reconhecido como profissional essencial pelo Decreto 10.282 de 20 de março de 2020, dada a natureza do trabalho socioassistencial de atendimento direto ao público mais vulnerável, deve compor o grupo prioritário de vacinação.

A MMGT-SUAS/BH continua na luta pelo auxílio emergencial e vacina para todos.

Belo Horizonte, 25 de fevereiro de 2021

Mesa Municipal de Gestão do Trabalho do Sistema Único de Assistência Social de Belo Horizonte



Subsecretaria de Assistência Social

NOTA TÉCNICA – VACINAÇÃO

(ASPECTOS PRINCIPAIS)

NOTA TÉCNICA DGAS/GGTEP/MMGT-SUAS-BH 001/2021

29 de abril de 2021

Este documento tem por objetivo **descrever a natureza do trabalho** desenvolvido pelos profissionais das equipes de referência no âmbito do Sistema Único de Assistência Social de Belo Horizonte – SUAS/BH e **subsidiar com informações a gestão estratégica sobre a necessidade de inclusão deste grupo no rol das prioridades para a vacinação contra a COVID-19** realizada pela política pública de saúde no município de Belo Horizonte.

Essencialidade e Natureza do Trabalho no SUAS

(Art. 1, 2, 3, 11 e 13 da Nota Técnica):

1. A proteção social pública de Assistência Social se materializa por meio das seguranças afiançadas pelo SUAS, a saber: segurança de sobrevivência ou de rendimento e autonomia, segurança de convívio ou vivência familiar e segurança de acolhida. **Assegurar esta proteção requer significativa interação entre profissionais e usuários.**

Essencialidade e Natureza do Trabalho no SUAS

(Art. 1, 2, 3, 11 e 13 da Nota Técnica):

2. O trabalho social realizado pelos serviços socioassistenciais traz, em sua concepção e natureza de execução, a **dimensão relacional** e o cuidado do profissional em relação aos usuários atendidos e acompanhados. **Implica uma atuação voltada para o estabelecimento de vínculos, norteados pela acolhida, escuta qualificada, orientações e encaminhamentos** que devem ser ofertados na perspectiva de garantir a proteção social pública de Assistência Social.



Subsecretaria de Assistência Social

Essencialidade e Natureza do Trabalho no SUAS

(Art. 1, 2, 3, 11 e 13 da Nota Técnica):

3. A construção do vínculo entre trabalhador e usuário da Assistência Social **reconhece a importância das interações presenciais e o contato próximo entre estes atores**, o que possibilita o diálogo, a escuta e o construção de estratégias de atendimento e acompanhamento de superação das situações de agravamentos das vulnerabilidades e riscos sociais.

Essencialidade e Natureza do Trabalho no SUAS

Contato próximo: Conforme a Nota Técnica COVID-19 nº 30 da Secretaria Municipal de Saúde, contato próximo é definido como: a pessoa que teve contato frente a frente por no mínimo 15 minutos e a uma distância inferior a 2 metros com o caso suspeito ou confirmado na ausência do uso de EPI recomendado; e/ou a pessoa que tenha contato físico direto (ex.: aperto de mãos) ou contato desprotegido com secreções de caso suspeito ou confirmado.

Essencialidade e Natureza do Trabalho no SUAS

- Observa-se que a população atendida pela política pública de Assistência Social, no atual contexto de pandemia, sobretudo a população em situação de rua, apresenta um **significativo agravamento das situações de vulnerabilidade social e econômica**.
- As desigualdades estruturais, ligadas à situação de pobreza, dificultam a adoção das medidas de prevenção, como as orientações de higiene e de isolamento social.
- É neste contexto **que se faz necessária e urgente a manutenção da oferta contínua de proteção social**, com destaque para a proteção social de Assistência Social.
- **As equipes dos serviços essenciais do Suas permanecem em atendimento direto e próximo aos usuários, com a observação rigorosa das medidas de prevenção ao contágio.**



Essencialidade e Natureza do Trabalho no SUAS

Na realização de suas atividades, na modalidade presencial, os profissionais dos serviços socioassistenciais **estão expostos a vários riscos, entre eles, o de serem infectados pela COVID-19 e de transmitir o vírus, bem como ao estresse associado à prestação de assistência direta ao usuário.**

Essencialidade e Natureza do Trabalho no SUAS

(Art. 1, 2, 3, 11 e 13 da Nota Técnica):

11. Conforme **Decreto Federal no 10.282, de 20 de março de 2020**, que regulamenta a Lei no 13.979, de 6 de fevereiro de 2020, **a Assistência Social e o atendimento à população em estado de vulnerabilidade constam da relação dos serviços públicos e atividades essenciais**, considerados nos termos do referido Decreto como "aqueles indispensáveis ao atendimento das necessidades inadiáveis da comunidade, assim considerados aqueles que, se não atendidos, colocam em perigo a sobrevivência a saúde ou a segurança da população."
(Art. 3º §1º).

Essencialidade e Natureza do Trabalho no SUAS

(Art. 1, 2, 3, 11 e 13 da Nota Técnica):

13. Sendo os serviços socioassistenciais proviões da Política de Assistência social executados de forma direta pelo poder público e indireta pela rede socioassistencial privada por meio de parcerias, institui-se como uma responsabilidade pública o estabelecimento de medidas preventivas e necessárias que venham a garantir a segurança tanto dos profissionais das equipes do SUAS/BH bem como dos usuários atendidos pelos serviços socioassistenciais.

Importante

(Art. 15 da Nota Técnica):

15. Em audiência do Supremo Tribunal Federal em 05 de março de 2021, ratificou-se a Lei 13.979/2020, que determina, para o enfrentamento da emergência de saúde pública de importância internacional de que trata esta Lei, **que as autoridades de saúde pública dos âmbitos federal, estadual, do Distrito Federal e municipal, poderão adotar, no âmbito de suas competências, medidas quanto à vacinação e outras medidas profiláticas da população.**

Considerações finais

(Art. 16 e 18 da Nota Técnica):

18. Ressalta-se, por fim, a importância de reafirmar que o **conjunto de trabalhadores do SUAS é formado por profissionais de diferentes níveis de escolaridade, funções e vínculos empregatícios**, conforme a Norma Operacional Básica do Sistema Único de Assistência Social e as Resoluções CNAS no 17/2011 e no 9/2014.

Considerações finais

Diante dos fatos expostos e buscando fortalecer os aspectos relacionados ao mapeamento epidemiológico e, conseqüentemente, ao investimento adequado em ações de prevenção e cuidado no município contra a contaminação e disseminação da COVID19, **solicita-se a inclusão dos profissionais das equipes de atendimento presencial aos usuários do Sistema Único de Assistência Social- SUAS/BH, no grupo prioritário para a vacinação contra a COVID-19 realizada pela Política Pública de Saúde no município de Belo Horizonte.**

Considerações finais

PRIORIDADES:

- Trabalhadores, gestores e usuários da Proteção Social de Alta Complexidade;
- Trabalhadores e gestores em atendimento direto ao público, sem interrupção do trabalho presencial;
- Trabalhadores que ofertam o serviço em domicílio;
- Trabalhadores em atendimento direto ao público, na modalidade híbrida de trabalho e em retorno gradual para o desenvolvimento integral das atividades presenciais, conforme protocolos da Portaria SMASAC nº107/2020.

PRIORIDADES:

- Unidades de Acolhimento Institucional (crianças e adolescentes, adultos e famílias, população em situação de rua); Repúblicas; Família Acolhedora; Atenção ao Migrante; Plantão Sepultamento; Centros Pop; CIAM; Canto de Rua; SEAS/CREAS; SPEPDI/CREAS; Programa Maior Cuidado; Programa Mala de Recursos Lúdicos; Serviço de Proteção Social Básica no Domicílio para Pessoas com Deficiência – SPSPD; PAIF/CRAS; PAEFI/CREAS; Serviço de Proteção Social aos adolescentes em cumprimento de MSE/CREAS; Equipes de Transferência de Renda; Serviço de Proteção Social Básica Regional; NAMSEP.



Obrigado(a)!

Secretaria Executiva da MMGT
Mesa Municipal de Gestão do Trabalho
Gerência de Gestão do Trabalho e Educação Permanente
Diretoria de Gestão do SUAS
3277-4853 / mesagtsuas@pbh.gov.br

