

REFORMA DO REGIME DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL

Secretaria Municipal de Planejamento,
Orçamento e Gestão



PREFEITURA
BELO HORIZONTE

TRABALHANDO
POR UMA **cidade**
+ feliz

pbh.gov.br

CONTEXTO

Aprovação da Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019.

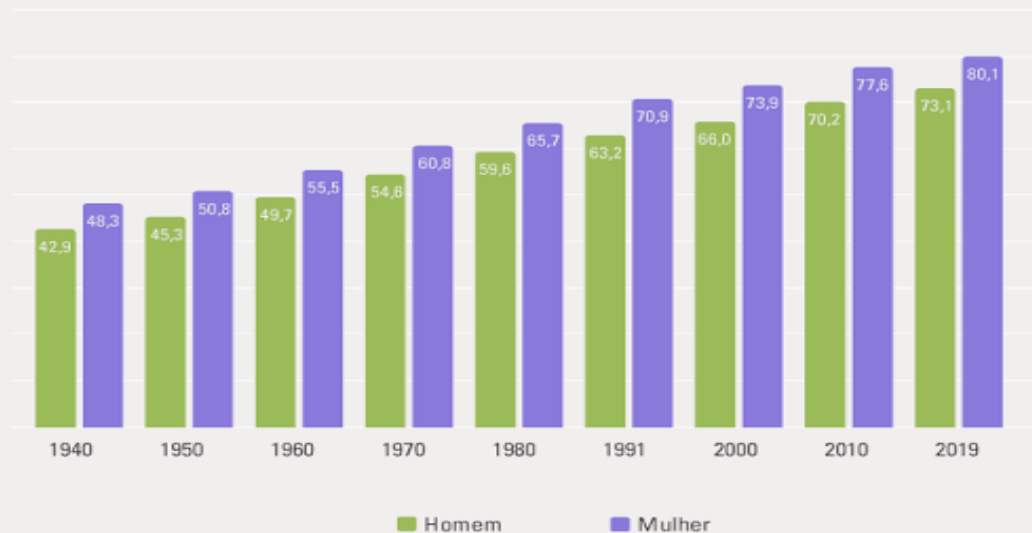
Alterou as regras previdenciárias dos servidores federais e dos trabalhadores da iniciativa privada.

As novas regras de aposentadoria não foram aplicadas automaticamente aos servidores de Estados e Municípios.

ALGUNS FATORES DE CRESCIMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL

Expectativa de vida ao nascer (em anos)

Por sexo



Fonte: Tábuas Abreviadas e Tábuas Completas de Mortalidade

MÉDIA BRASIL

2000: 69,95 anos

2010: 73,9 anos

2019: 76,6 anos

2020: 76,8

Em vinte anos, o aumento foi de 6,85 anos

Fonte: IBGE

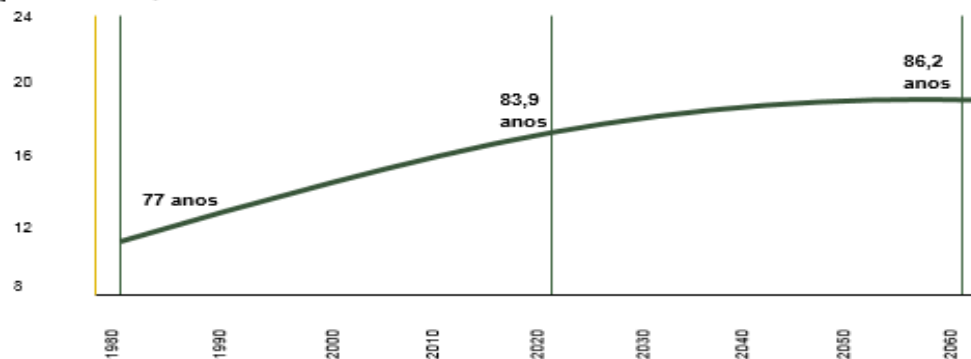
AUMENTO DA EXPECTATIVA DE VIDA

Aumento
da expectativa
de sobrevivência:

Impacto sobre a
despesa (maior
duração dos
benefícios)

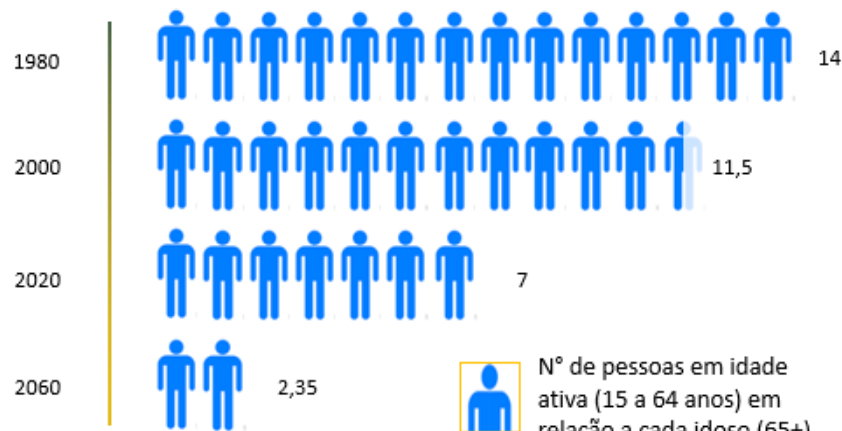
BRASILEIRO ESTÁ VIVENDO MAIS

Expectativa de vida aos 65 anos

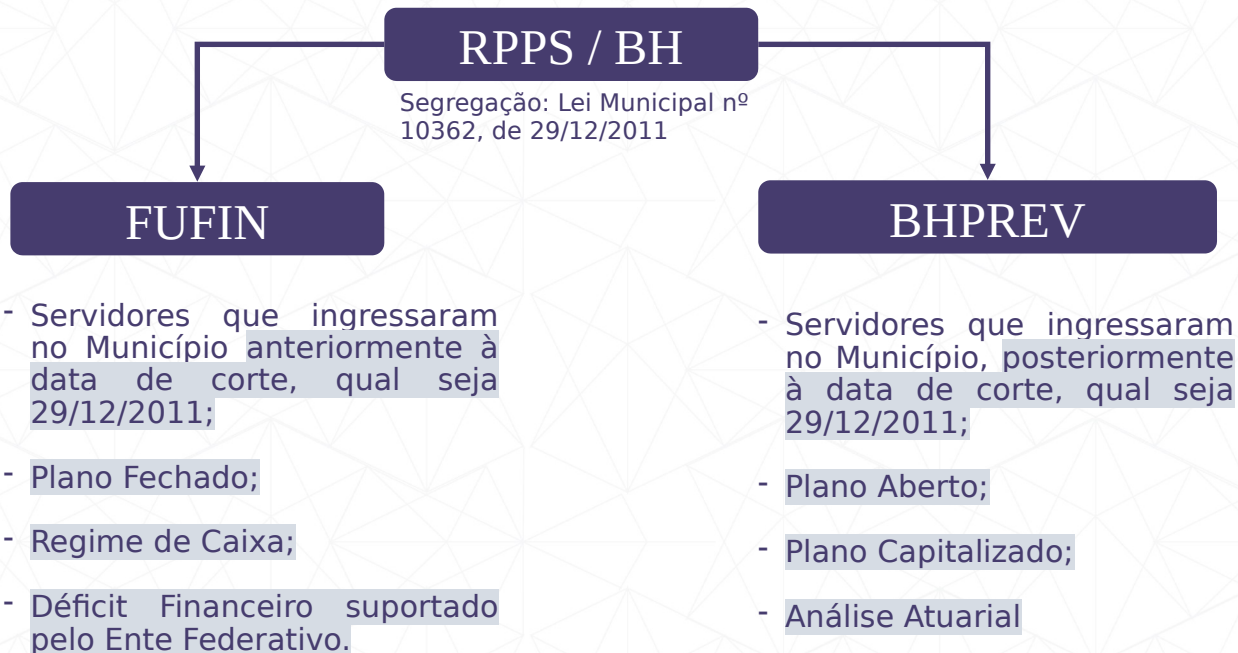


Fonte: IBGE/ Projeção de População de 2018. Elaboração: SPREVIME

O BRASIL ESTÁ ENVELHECENDO RAPIDAMENTE



Previdência de Belo Horizonte



Previdência de Belo Horizonte

FUFIN	
ATIVOS	18.453
APOSENTADOS	16.824
PENSIONISTAS	3.014

Insuficiência

30.4 bilhões

APORTES FUFIN

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023*
398.500.000	461.139.071	639.366.587	721.957.443	831.962.566	925.729.260	1.095.091.412

Aumento de 275% em 7 anos

FUFIN

Insuficiência atual	30.476.684.453,30
Insuficiência com reforma	26.574.231.884,81
Diferença	3.902.452.568,49

FUFIN 2021

Benefícios de aposentadorias	1.220.997.871,08
Benefícios de pensão	146.501.403,37
Benefícios totais	1.367.499.274,45

Aporte	831.962.565,86
%% Aporte sobre despesa total	61%

FUFIN 2021

Participação Servidor	14%
Participação Aposentado	3%
Participação Patronal	22%
Aporte	61%

83%

Previdência de Belo Horizonte

BHPREV	
ATIVOS	12.183
APOSENTADOS	74
PENSIONISTAS	55

Déficit atuarial

681,2 milhões

Estados que fizeram Reforma



Algumas Capitais que já fizeram Reforma

- São Paulo
- Vitória
- Porto Alegre
- Curitiba
- Recife
- Salvador
- Fortaleza

Proposta de Emenda nº 05/22

"Os servidores vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social — RPPS — do Município serão aposentados com as idades mínimas previstas para os servidores vinculados ao RPPS da União no inciso III do § 1º do art. 40 da Constituição da República, observada a redução de idade mínima para os ocupantes de cargo de professor de que trata o § 5º do referido artigo.".

PL nº 434/22

Dispõe sobre o Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos de Belo Horizonte

FUFIN


Ano	Impacto com Reforma
2023	R\$188.343.069,81
2024	R\$190.779.038,44
2025	R\$192.843.244,99
2026	R\$194.849.972,05
2027	R\$196.819.526,57
Total	R\$ 963.634.851,86

Impacto de 1,9 bi em 10 anos


Pontos de Destaque

Nova Regra Geral RPPS

ATUAL

Idade Mínima	Tempo mínimo de atividade	Tempo Serviço Público	Tempo Cargo
 55/60 anos	30/35 anos	10 anos	5 anos
PROFESSOR			
50/55	25/30 anos	10 anos	5 anos

PROPOSTA

Idade Mínima	Tempo de Contribuição	Tempo Serviço Público	Tempo Cargo
 62/65 anos	25 anos	10 anos	5 anos
PROFESSOR *			
57/60	25 anos	10 anos	5 anos

Nova Regra Geral RPPS - Regra de Cálculo

ATUAL

Regra de cálculo: Média aritmética simples das maiores remunerações utilizados como base para as contribuições do servidor, correspondentes a 80% de todo o período contributivo desde a competência de julho de 1994

PROPOSTA

Regra de cálculo: 60% + 2% por ano de contribuição que exceder 20 anos
APLICADO SOBRE

Média de 100% dos salários de contribuição desde julho de 1994.

Regra de transição RPPS

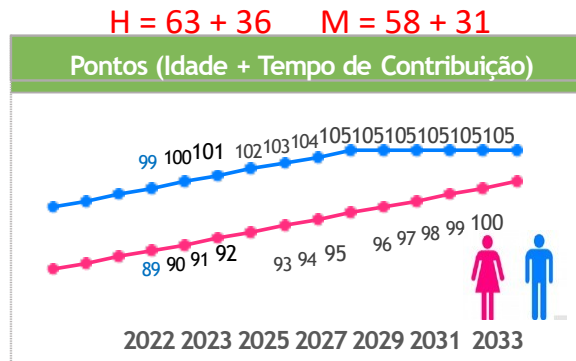
1

Idade Mínima	Tempo de Contribuição
62	35 anos
57	30 anos

Série sem nome 1

Série sem nome 1

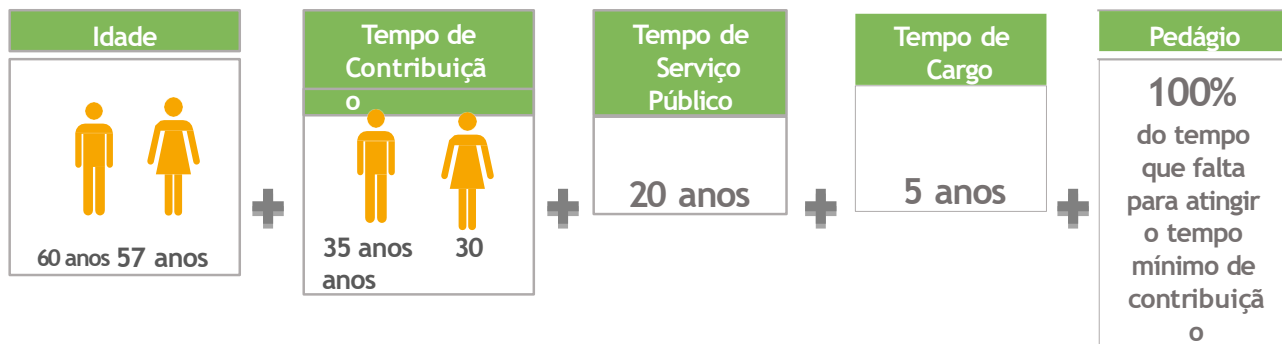
Tempo de Serviço Público	Tempo de Cargo
20 anos	5 anos



Regra de Cálculo de Benefício	
Ingresso até 31/12/2003	Mantida integralidade e paridade aos 65 anos (homem) e 62 (mulher) e se professor 60 (homem) e 57 (mulher)
Ingresso após 31/12/2003	60% + 2% por ano de contribuição que exceder a 20 anos x média de 100% dos salários de contribuição desde julho de 1994.

Professores terão redução de 5 anos na idade e no tempo de contribuição e a pontuação parte de 84 para a professora e 94 para o professor aumentando um ponto até atingir 92 para mulher e 100 para homem, desde que comprovem, exclusivamente, tempo de efetivo exercício das funções de magistério na educação infantil e no ensino fundamental e médio.

Regra de transição RPPS 2



- O valor da aposentadoria será a última remuneração para quem ingressou até 31/12/2003 ou 100% da média desde julho de 1994.
- Professores terão redução de 5 anos na idade e no tempo de contribuição, desde que comprovem, exclusivamente, tempo de efetivo exercício das funções de magistério na educação infantil e no ensino fundamental e médio.

Pensão por morte

ATUAL

Taxa de Reposição do Benefício

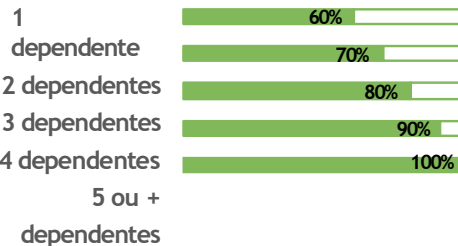
100% até o teto do RGPS (R\$ 7.087,22) + 70% da parcela que superar o teto do RGPS.
Com cotas reversíveis.

PROPOSTA

Taxa de Reposição do Benefício

60% (1 dependente) + 10% por dependente adicional

Uma viúva com 1 filho menor = Pensão de 70%



DIREITO ADQUIRIDO

Seção I

Do Direito Adquirido – Art. 3º da Emenda Constitucional nº 103, de 2019

Art. 45 – A concessão de aposentadoria ao servidor e de pensão por morte aos respectivos dependentes será assegurada, a qualquer tempo, desde que tenham sido cumpridos os requisitos para obtenção dos benefícios até a data de entrada em vigor desta lei.

REFORMA DA PREVIDÊNCIA

PL 434/02

NADA MUDARÁ PARA QUEM JÁ TEM
DIREITO DE SE APOSENTAR

Atenção!

As regras propostas no projeto de lei nº **434/22** não se aplicarão aos servidores que ainda estão na ativa, mas já possuem direito para se aposentar.

Esse grupo tem direito adquirido a se aposentar, **a qualquer tempo**, pelas regras vigentes e nada mudará, mesmo com a aprovação do projeto.

PORTANTO, FIQUE TRANQUILO.

PROGRAME SUA APOSENTADORIA PARA O MOMENTO
QUE FOR MELHOR PARA VOCÊ!



Previdência de Belo Horizonte

BHPREV	
Déficit atuarial	681,2 milhões

Vencimento CRP: 09/01/2023



**PREFEITURA
BELO HORIZONTE**

TRABALHANDO
POR UMA **cidade**
+ feliz



Uniao

7,5%: para quem recebe até um SM (R\$ 1.212,00 em 2022);

9%: de R\$ 1.212,01 a R\$ 2.427,35;

12%: de R\$ 2.427,36 até R\$ 3.641,03;

14%: para aqueles que recebem entre R\$ 3.641,04 e 7.087,22;

14,5%: servidores que ganham de R\$ 7.087,23 a R\$ 12.136,79;

16,5%: de R\$ 12.136,80 até R\$ 24.273,57;

19%: para quem recebe de R\$ 24.273,58 a R\$ 47.333,46;

22%: servidores que ganham acima de R\$ 47.333,47

Estado

11% para quem recebe até R\$ 1.500,00

12% para quem recebe entre R\$ 1.500,01 e R\$ 2.500,00

13% para quem recebe entre R\$ 2.500,01 e R\$ 3.500,00

14% para quem recebe entre R\$ 3.501,00 e R\$ 4.500,00

15% para quem recebe entre R\$ 4.501,00 e R\$ 5.500,00

15,5% para quem recebe entre R\$ 5.500,01 e R\$ 6.101,06

16% para quem recebe acima de R\$ 6.101,06