



A URBEL QUE A CIDADE PRECISA

SINTAPPI-MG / SENGE-MG / SINARQ-MG



A URBEL E O FORTALECIMENTO DA PMH

BELO HORIZONTE - ASSENTAMENTOS DE INTERESSE SOCIAL

VILAS/ FAVELAS E LOTEAMENTOS PÚBLICOS

246 Assentamentos

346,8 mil habitantes

LOTEAMENTOS PRIVADOS IRREGULARES

67 Assentamentos

61,3 mil habitantes

CONJUNTOS HABITACIONAIS (POSTERIOR À 1993)

25.733 UHs produzidas (até abril/2026)

*Conjuntos PAR não contabilizados

OCUPAÇÕES URBANAS ORGANIZADAS

A maior parte das Ocupações Urbanas já está consolidada e inserida no Plano Diretor, zoneadas como AEIS-2 ou como ZEIS.

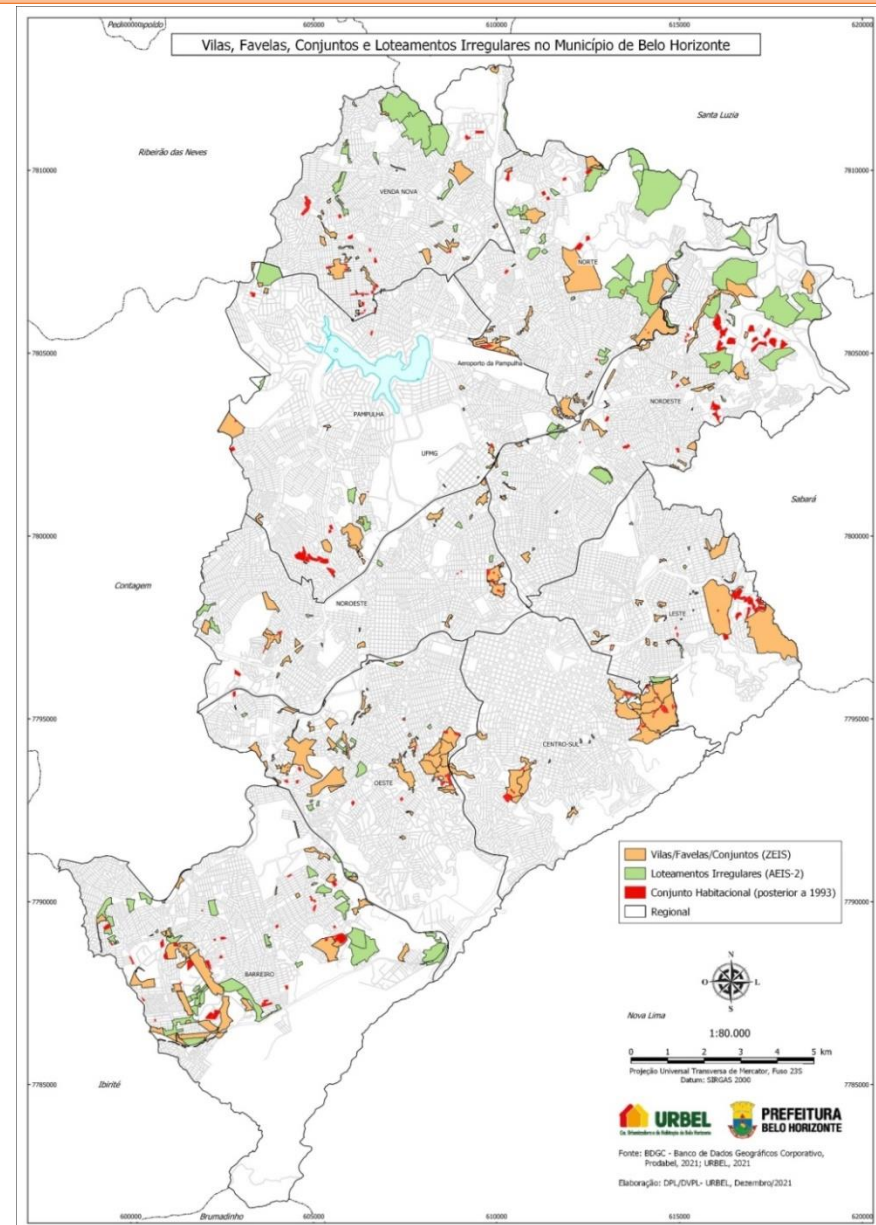
QUILOMBOS

6 Assentamentos

256 habitantes

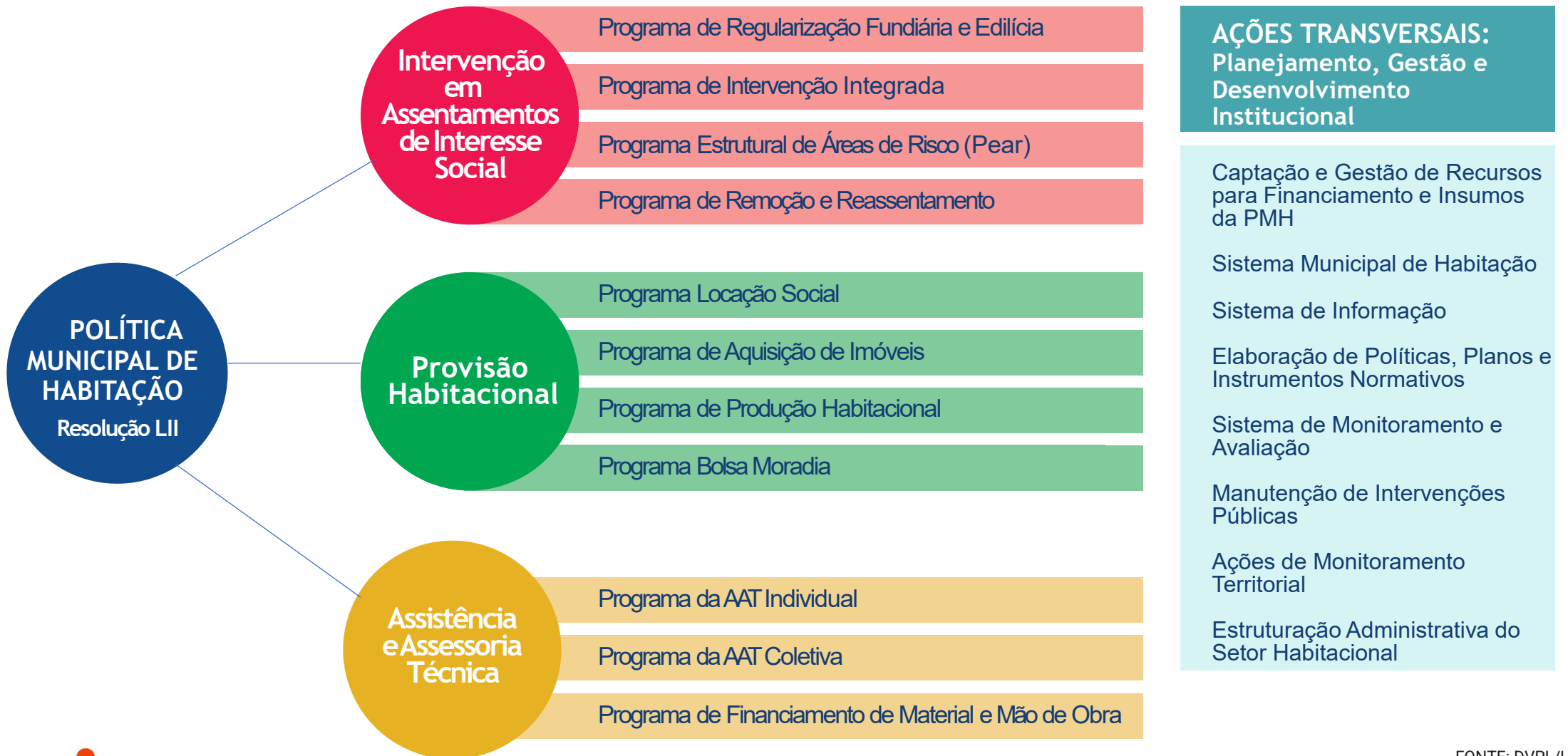
20,19% da população de BH

8,04% do território de BH



FONTE: DVPL/URBEL

POLÍTICA MUNICIPAL DE HABITAÇÃO - LINHAS PROGRAMÁTICAS



PROGRAMA MINHA CASA MINHA VIDA

A Urbel coordena as ações do **Programa Minha Casa, Minha Vida (MCMV)** em BH, focando na construção e entrega de moradias para famílias de baixa renda, através de parcerias com a Caixa, com imóveis novos e usados, priorizando movimentos sociais e cumprindo metas do Programa Federal.

FONTE: DVPL/URBEL



ÁREAS DE RISCO GEOLÓGICO



Rua Sustenido – Aglomerado da Serra

O grande diferencial da empresa é a integração do conhecimento técnico de ponta (engenharia e geologia) com o acompanhamento social contínuo nas vilas e favelas.

Há mais de 30 anos a Urbel atua no monitoramento e mitigação de riscos geológicos-geotécnicos na cidade de Belo Horizonte, promovendo intervenções que garantem a segurança dos moradores.

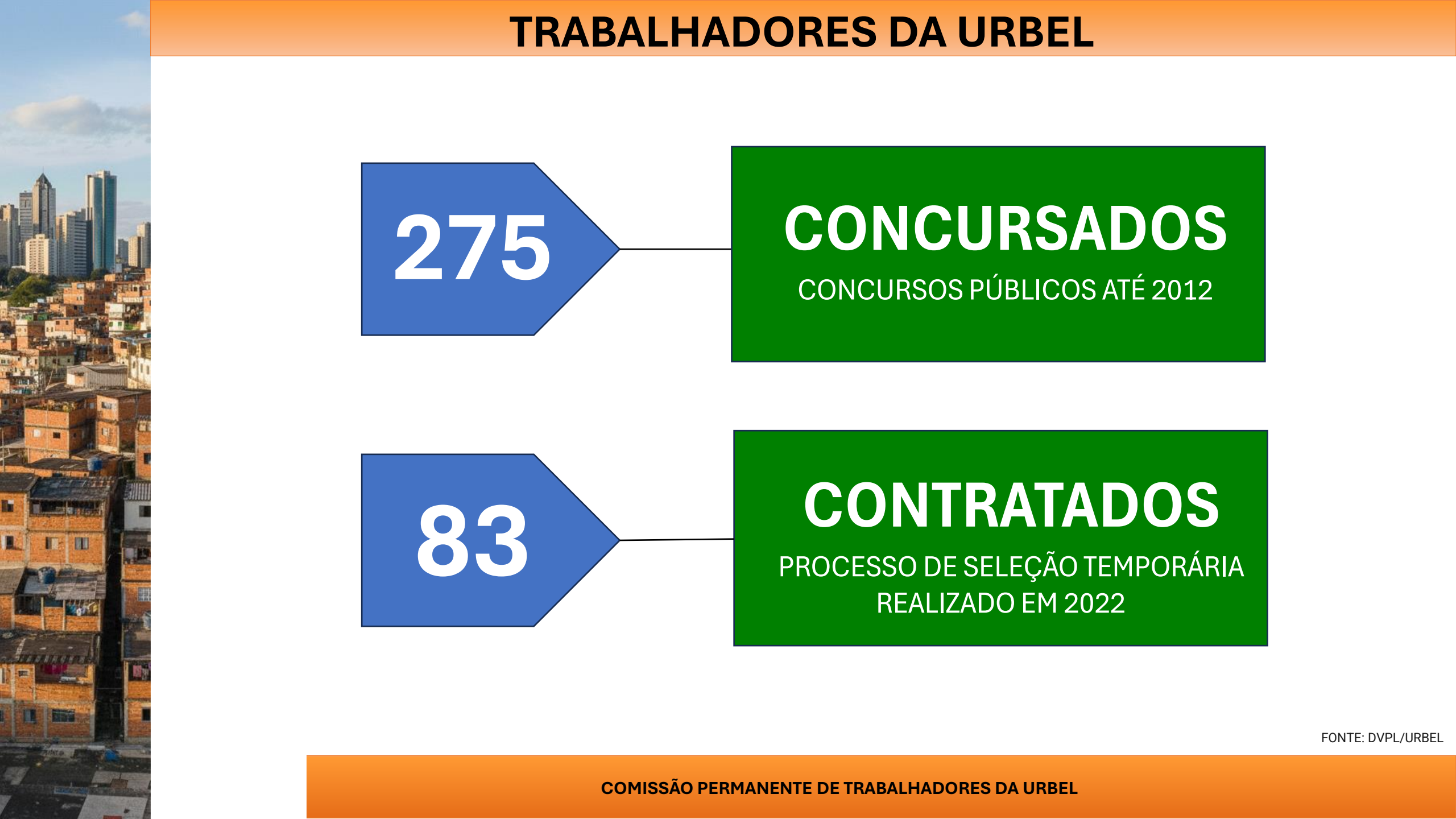


FONTE: JORNAL ELPAIS, 2020



A FRAGILIDADE DA ESTRUTURA ATUAL

TRABALHADORES DA URBEL



275

CONCURSADOS

CONCURSOS PÚBLICOS ATÉ 2012

83

CONTRATADOS

PROCESSO DE SELEÇÃO TEMPORÁRIA
REALIZADO EM 2022

FONTE: DVPL/URBEL

COMISSÃO PERMANENTE DE TRABALHADORES DA URBEL



**DEFASAGEM DO
QUADRO DE PESSOAL:
APOSENTADORIAS
COMPULSÓRIAS E
SAÍDAS DE PSS**

**ALTA ROTATIVIDADE,
NÃO HÁ RETENÇÃO
DE TALENTOS, PERDA
DE MEMÓRIA
INSTITUCIONAL**

**ESTRUTURA DE
INCENTIVOS PARA
DESEMPENHO
INSUFICIENTE**

**ESPAÇO FÍSICO
SUCATEADO EM
ESCRITÓRIOS
EXTERNOS, SEDE
COM ESPAÇO
INSUFICIENTE**



A CULTURA ORGANIZACIONAL DA URBEL

A EXCELÊNCIA OPERACIONAL DA URBEL



Legitimidade e Efetividade: 20,19% da população de BH vive em 8,04% do território. A garantia de que o investimento público atinja seu fim passa pela atuação dos trabalhadores da Urbel.

Sinergia Técnica e Social: A Urbel diferencia-se pela integração da dimensão social às intervenções técnicas, promovendo um serviço de excelência que assegura o envolvimento comunitário e a sustentabilidade das ações em territórios vulneráveis.

Isonomia de Nível Superior: Manutenção de um pilar de 40 anos da empresa. Profissionais de diferentes áreas (Física, Social, Jurídica e Administrativa) têm o mesmo peso estratégico para o resultado final.

VALORIZAÇÃO TÉCNICA E EFICIÊNCIA ADMINISTRATIVA



Retenção de Talentos (Nível Médio e Técnico): Os salários atuais não são atrativos. A alta rotatividade (saída rápida de funcionários) gera um **passivo interno na organização** e perda de memória institucional.



Eficiência Fiscal: É mais econômico reter um profissional capacitado que detém o conhecimento do trabalho do que contratar e treinar novos quadros constantemente.



Sustentabilidade Institucional: Valorizar esses profissionais é o caminho para sanar gargalos administrativos e acelerar o cumprimento de metas. A Urbel é, fundamentalmente, a espinha dorsal da Política Municipal de Habitação alinhada aos pilares de sustentabilidade e participação social.



DESAFIOS

NOVOS EMPREENDIMENTOS

BANCO MUNDIAL

Urbanização da Vila Cabana do Pai Tomás

NOVO PAC Governo Federal contratos assinados

- Cabana Setor Boa Vista
- Helena Greco
- Rosa Leão
- REURB / Regularização Fundiária: Nova Gameleira, Pedreira Prado Lopes, Chácaras Joaquim Clemente
- Encostas Novo São Lucas, Vila Dias, Minas Caixa e Vila Acaba Mundo e Jardim Alvorada (02 setores)
- Alto Vera Cruz (Saneamento Integrado)

PAC 2025 recursos captados Governo Federal

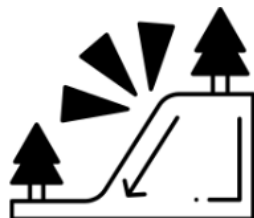
- Novo Lajedo
- Encosta Campo do Naja
- Encosta Jardim Alvorada OP

DESAFIOS ATÉ 2029



Viabilizar mais de 6 mil Unidades Habitacionais de Interesse Social pelo Programa Minha Casa Minha Vida

Regularizar mais de 11 mil domicílios em Assentamentos de Interesse Social



Concluir mais de 500 obras de reconstrução e recuperação de acessos e tratamento de encostas para mitigar situações de risco e de manutenção em Assentamentos de Interesse Social



Condução do processo de remoção e reassentamento e Trabalho Social do Drenurbs 2



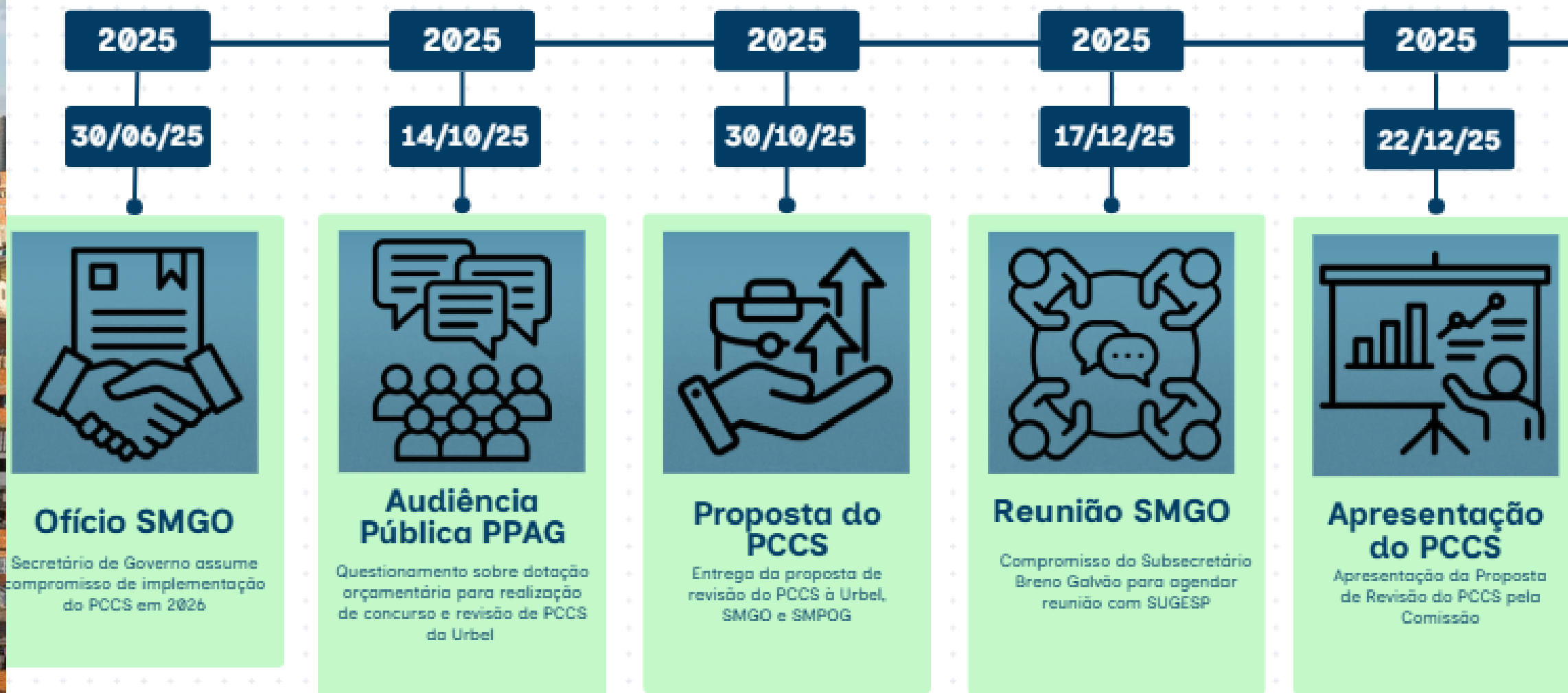
Previsão de 69 empreendimentos do OP 2024/2025

FONTE: DVPL/URBEL

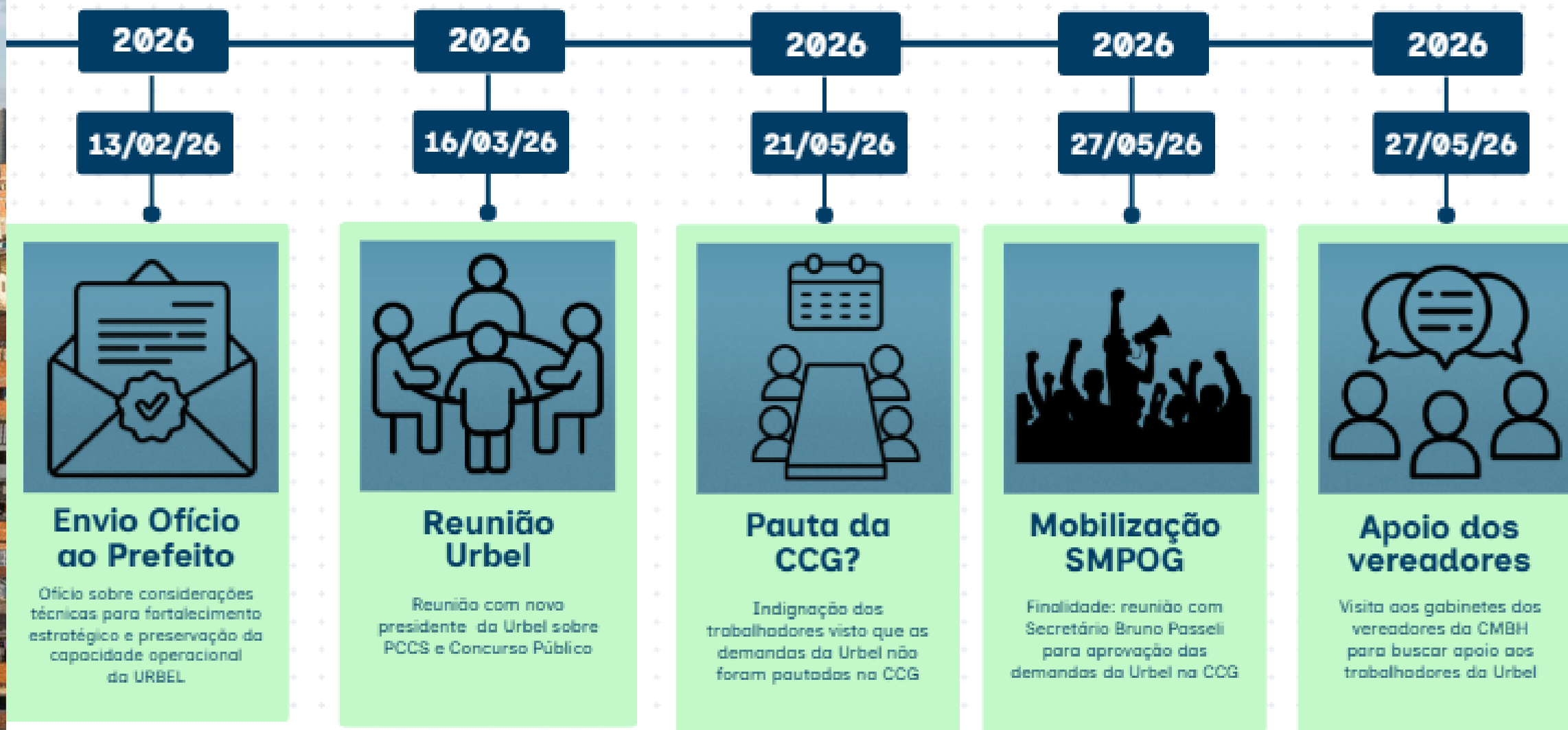


A BUSCA PELA VALORIZAÇÃO

Linha do tempo na busca por valorização...



Linha do tempo na busca por valorização...





REVISÃO DO PLANO DE CARREIRAS, CARGOS E SALÁRIOS

PLANO DE CARREIRAS, CARGOS E SALÁRIOS

**A BUSCA POR VALORIZAÇÃO
PASSA PELA REVISÃO DO PCCS**



**PROGRESSÃO POR
ESCOLARIDADE**

**NOVA TABELA
SALARIAL**



QUINQUÊNIO





CONCURSO PÚBLICO

CONCURSO PÚBLICO NA URBEL

**A VIA CONSTITUCIONAL DE
INGRESSO NO SERVIÇO PÚBLICO**

CONCURSO 2012

EDITAL 01/2012

60 VAGAS

15 NÍVEL MÉDIO E TÉCNICO

45 NÍVEL SUPERIOR

**14 ANOS SEM
CONCURSO**



CONCURSO 2026

CONCURSO PÚBLICO NA URBEL

**A VIA CONSTITUCIONAL DE
INGRESSO NO SERVIÇO PÚBLICO**

IMPORTÂNCIA

**SEGURANÇA E CONTINUIDADE ADMINISTRATIVA:
A ESTABILIDADE PERMITE O ACÚMULO DE
CONHECIMENTO TÉCNICO E HISTÓRICO INSTITUCIONAL
E EVITA A DESCONTINUIDADE DAS AÇÕES**

PRINCÍPIOS

**ADMINISTRAÇÃO ORIENTADA
PELA LEGALIDADE,
IMPESSOALIDADE, MORALIDADE,
PUBLICIDADE E EFICIÊNCIA**



COMPROMISSOS A SEREM ASSUMIDOS

EXPECTATIVAS DOS TRABALHADORES



Revisão do PCCS para aplicação em 2026



**Realização do Concurso Público em 2026,
considerando novo PCCS e tabela salarial revisada**



**Fortalecimento da estrutura institucional da Política
Municipal de Habitação – Conselho, Fundo e Urbel**



**Implementação completa da Resolução LII do
Conselho Municipal de Habitação.**

